

Прикљено: 15.11.2023				
Срг. ред.	Јединств. класиф. знак	Редни број	Прилог	Вриједн ост
01		610		



Локални јавни емитер Радио телевизија Пљевља доо

Адреса: Зекеријаха Ћинаре бб, Пљевља
 ПИБ: 02908522 ПДВ: 50/31-02349-3
 Ж.Р. 535-13555-57 Прва банка
 e-mail: rtvpljevlija@t-com.me Директор: 067/265-411

Број:

Datum: 15.11.2023.

На основу чл. 36 ст. 1, 2, 3, 4 и 5 Закона о зарадама запослених у јавном сектору („Сл. лист Црне Горе“, бр. 16/16, 83/2016, 21/2017, 42/2017 12/2018 39/2018 и 42/2018), сходно примјени чл. 60ст.6 и ст.7 Закона о државним службеницимаи намјештеницима (Сл.лист ЦГ, бр. 2/18;43/19 и 8/21), поступајући по захтјеву Дејана Миличића из Пљеваља заведеног у дјеловодном протоколу под бр. 01-52/23 од 13.10.2023.год., Савјет Локалног јавног емитера Радио телевизија Пљевља Д.О.О, надлежан на основу чл. 10 Одлуке о оснивању и чл. 25 Статута емитера и цитираних прописадонио је следећу :

ОДЛУКУ

Утврђује се да Дејану Миличићу из Пљеваља престаје мандат директора Локалног јавног емитера Радио телевизија Пљевља Д.О.О. дана 16.10.2023. год.

Именованом се утврђује право на коришћење накнаде у висини зараде коју је остваривао последњег мјесеца вршења функције у износу септембарске зараде од 1.255,32 еура, уз одговарајућа усклађивања са зарадама локалних службеника и намјештеника, а што је дужна пратити обрачунска служба приликом мјесечног обрачуна и исплате накнаде.

Право из става један именовани ће користити од 16. новембра 2023 год. до 15. новембра 2024. год., када му радни однос престаје, осим ако и прије утврђеног рока заснује радни однос, буде изабран, именован или постављен на другу функцију на основу које оставарује зараду, оствари право на пензију или то затражи, у ком би случају то право престало од датума наступања једног од поменутих разлога.

Одлука ступа на снагу наступањем правног дејства њене извршности, односно даном достаљања.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Именовани је Савјету емитера поднио захтјев бр. 01-52/23 од 13.10.2023. год. (да се разријеша функције) да му се одобри у складу са цитираним одредбама 36 ст. 1, 2,3,4 и 5 Закона о зарадама запослених у јавном сектору, надокнада по престанку функције, обзиром на истек мандата 16.10.2023. год. у трајању од 24 мјесеца.

Захтјев је разматран на сједници савјета емитера, гдје је присуствовао подносилац захтјева и на којој му је одобрено право у трајању од 1 године, јер је подносилац на сједници упознат да ће му право бити одобрено још годину дана ако докаже да је стекао право на пензију. На поменутој сједници корисник је прихватио одлуку Савјета, чиме се сматра да је у том дијелу захтјева одустао, и да исти захтјев несметано може испоставити након истека периода

назначеног у диспозитиву рјешења. На сједници Савјета од 06. 11. 2023. год. захтјев је као такав и усвојен.

Одредбама чл. 1 Статута ичл. 1 и 38 Одлуке о организовању емитера прописано је да општина Пљевља има права и дужности оснивача, и да је имовина емитера у својини оснивача. Закон о зарадама запослених у јавном сектору у чл 2 став 1 тач. 5 и 6 и ставу 2 прописује да је запослени у јавном сектору и запослени односно лице које је изабрано, именовано или постављено у складу са прописима, односно лице у привредном друштву које је у већинском власништву државе или у другом правном лицу чији је оснивач држава или врши јавна овлашћења, запослени у агенцији, привредном друштву које је у већинском власништву локлане самоуправе или другом правном лицу чији је оснивач локална самоуправа или врши јавна овлашћења. Одредбама чл.36 ст. 1 ,2,3,4 и 5 Закона о зарадама запослених у јавном сектору („Сл.лист Црне Горе“, бр. 16/16,83/2016, 21/2017; 42/2017, 12/2018 39/2018 и 42/2018) прописано је да лице које је професионално обављало функцију –послове из групе „Ц“ у коју је сврстано његово звање директора, има право да након престанка функције приманакнаду у висини зараде коју би то лице оствривало у последњем мјесецу прије престанка функције, уз одговарајућа усклађивања, које право се може продуживати још годину, ако у том периоду стиче право на пензију. Истим чланом у ставу 2. прописано је да се право на накнаду остварује на лични захтјев, а који се подноси најкасније у року од 30 дана по престанку вршења функције.

У вези са истакнутим, утврђено је да је захтјев подносиоца благовремен и основан, па га је било неопходно усвојити и одобрити коришћење права на накнаду зараде у висини коју је корисник остваривао као руководилац, у последњем мјесецу прије престанка функције уз одговарајућа усклађивања почев од 16 новембра 2023. до 15. новембра 2024. год., а обзиром да корисник има и неотуђиво радно право на годишњи одмор до 15. новембра 2023 .год. Савјет Локалног јавног емитера Радио телевизија Пљевља Д.О.О. је надлежан у складу са овлашћењима из 10. Одлуке о оснивању и чл. 25 Статута, из цитираних закона о државним службеницима и намјештеницима и закона о зарадама у јавном сектору, којима је прописано да тражено право припада, а да Рјешење о остаривању права на накнаду доноси орган, односно радно тијело које га је изабрало, односно именовало или поставило.

На основу изложеног доноси се одлука као у диспозитиву.

Упутство о правној заштити: Против ове одлуке могу се користити сва права у смислу одредаба чл 139 -141 Закона о раду. У случају повреде права по овој одлуци корисник може тражити заштиту код послодавца који је дужан да донесе одлуку у року од 15 дана од дана пријема захтјева, или код Агенције за мирно рјешавање радних спорова односно Центра за алтернативно рјешавање спорова и надлежног суда у року од 15 дана од дана достављања одлуке којом је обустављен поступак мирног рјешавања спора.

Достављено:

- 1x Именованом
- 1x Директору
- 1x Савјету
- 1x Служби за обрачун и исплату
- 1x У досије
- 1x а/а


Предсједник Савјета
Васо Кнежевић
