

ЛОКАЛНИ ЈАВНИ ЕМИТЕР
РАДИО ТЕЛЕВИЗИЈА ПЛЈЕВЉА Д.О.О.

Грижљиво: 07.04.2023.

Орг. јединица	Редни број	Прилог	Вриједност
04	171		08

Изјештај о спровођењу плана интегритета за 2024. годину
локални јавни емитер „Radio televizija Pljevlja“ d.o.o.

REGISTAR RIZIKA		PROCJENE I MJERENJE RIZIKA				REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA			
Врста ризика	Радна мјеста	Основни ризичи	Постојеће мјере контроле	Преостали ризичи (резидуални)	Вјер.	Послијед.	Пројекција	Предложене мјере за смањеније/отклањање ризика	Оговорна особа	Рок	St.	Кратак опис и оцена реализације мјере
Рукovoђење и управљање	директор предсједник и чланови Савјета	Донашење незаконитих одлука Нарушавање принципа транспарентности Сукоб интереса Прекорачење и злоупотреба службених надлежности	Закони и правилници Интерне и екстерне контроле Извјештај о раду и финансијском пословању	Донашење одлука супротно јавном интересу и под утицајем трећих лица Примање спонзорства и донација супротно Закону о спречавању корупције	4	4	16	пuna транспарентност у раду	директор	континуирано	↔	Realizovano svi doneseni akti, odluke i rješenja organa upravljanja objavljeni su на сајту LJE RT "Pljevlja" (www.tvpljevlja.me)
Кадровска политика, етично и професионално понашање запослених	директор	неефикасна и нерационална кадровска политика Сукоб интереса	закони, правилници и периодична екстерна контрола	процес планирања запошљавања и злоупотреба службене дужности	3	3	9	дonoшење општих и појединачних аката, спровођење надзорних и контролних механизамa	директор	континуирано	↓	Realizovano Radna jedinica Radio ponovo realizuje program, tako да су zaposleni svi shodno svojim obrazovanjem i

Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	glavni i odgovorni urednik	Sukob interesa	eksterna kontrola	Sukob interesa u obavljanju poslova i zabrana primanja poklona	1 1 1	Dosljedna primjena obaveza i dužnosti funkcije iz Ugovora o radu i Kodeksa novinara	kontinuirano	↓	Realizovano Poštujući Kodeks novinara i ostale etičke standarde, kao i novi set medijskih zakona ova mjera je realizovana	sistemizovanim radnim mjestima
Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac marketinga	neefikasna i neracionalna kadrovska politika	interne i eksterne kontrole	Selektivan odnos i zabrana primanja poklona	1 1 1	kontrola o evidenciji primanja poklona	kontinuirano	↔	Realizovano nije bilo evidentiranih slučajeva primanja poklona, s obzirom da sve uplate idu preko računara, kako oglasa tako i reklama	
Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	rukovodilac tehnike	nedovoljna stručnost i sukob interesa	interna kontrola	zabrana primanja poklona	1 1 1	svakodnevna saradnja sa zaposlenima u lancu	kontinuirano	↔	Realizovano dugogodišnjim timskim radom program se svakodnevno realizuje uz povremeno obnavljanje tehnike	
Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	kameraman / montažer	Sukob interesa	interna kontrola	Sukob interesa u obavljanju poslova i zabrana primanja poklona	1 1 1	efikasnija svakodnevna saradnja sa zaposlenima u lancu, na Redkciji iznošenje svih problema sa kojima se susreće na terenu	kontinuirano	↔	Realizovano Pošto je svakodnevni posao lančan - novinari, snimatelji,	

Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata	glavni i odgovorni urednik	Zloupotreba službenih podataka i informacija	Kontrola korišćenja diskrecionih ovlašćenja zaposlenih	Pristup podacima od strane neovlašćenih lica	3 3 9	jačanje transparentnosti u radu i postavljanje loga (vodenog žiga) na televizijski materijal	gl. i odgovorni urednik	kontinuirano	↔	medijske kuće. Međutim, zbog slabe zaštite internih sistema mreže potencijalno nam se mogu ponovo desiti problemi sa yutub kanalom i društvenim mrežama, jer su prije dvije godine bili ugašeni. Krenuli smo od nule
Zakup prostora	direktor	sukob interesa i zloupotreba službenog položaja	Interna pravila i procedure	Zabrana primanja poklona	3 3 9	jačanje transparentnosti u radu i redovno podnošenje izvještaja Savjetu o uslovima zakupa prostora sa osnivačem	direktor	dok traje zakup	↔	Djelimično realizovano Odnos osnivača, SO Pljevlja i RTV Pljevlja i dalje nije jasno definisan. I dalje nije razdvojena potrošnja električne energije sa

maj 2023

Slobodan pristup informacijama	direktor	kršenje principa transparentnosti	Zakon o slobodnom pristupu informacijama Komisija za žalbe i pritužbe	Neobjavljivanje dokumenta shodno Zakonu o slobodnom pristupu informacijama, kao i ostalih informacija od značaja za građane	2 3 6	redovno ažuriranje Vodiča za slobodan pristup informacijama na sajtu RTV Pljevlja i saradnja sa Komisijom za predstavke i žalbe	direktor	kontinuirano	↓	drugim korisnikom prostora u kome je smještena televizija.
										Realizovano Na sajtu televizije Pljevlja www.tvpjvlja.me, objavljen je vodič za slobodan pristup informacijama. Na sve tražene zahtjeve blagovremeno je odgovoreno rješenjem u skladu sa Zakonom.

ДНОСИЛАЦ ИЗВЈЕШТАЈА

nadžer integriteta

Burke Toros

STARJEŠINA/ODGOVORNO LICE U ORGANU VLASTI



Harboje Ljubić