

ЛОКАЛНИ ЈАВНИ ЕМИТЕР
РАДИО ТЕЛЕВИЗИЈА ПЉЕВЉА

Број: 168/2026.

Пљевља, 14.04. 2026 год.

IZVJEŠTAJ O SPROVOĐENJU PLANA INTEGRITETA U LJE RTV „PLJEVLJA“

PREDMET: Izvještaj o realizaciji Plana integriteta LJE RTV „Pljevlja“ za period
15.04.2025 - 15.04. 2026. god.

Plan integritetat obuhvata monitoring rizičnih grupa poslovnih procesa unutar medijske kuće, kao i sprovođenje konkretnih mjera, karakterističnih za svaku oblast rizika.

OBLAST RIZIKA U LJE RTV „Pljevlja“

I OPŠTA OBLAST

1. Rukovođenje i upravljanje;
2. Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih;
3. Planiranje i upravljanje finansijama;
4. Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata

II POSEBNA OBLAST

1. Zakup poslovnog prostora;
2. Slobodan pristup informacijama

U LJE RTV „Pljevlja“ odgovorno lice je direktor; Milivoje Irić. U radnoj grupi za sprovođenje Plana integriteta su: Vinka Gogić, menadžer, Vesna Tanjević i Svetlana Gačević, članice.

Transparentnost u radu je evidentna.

Podnosilac izvještaja

Menadžer Plana integriteta

Vinka Gogić

Starješina/odgovorno lice

direktor RTV“Pljevlja“



Milivoje Irić

spровоđenju plana integriteta za 2025. godinu
ni emiter „Radio televizija Pljevlja“ d.o.o.

REGISTAR RIZIKA			PROCJENA I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
vrsta rizika	Radna mjesia	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjerova	Posljed	Procjen	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Odgovorna osoba	Rok	Status	Kratki opis i ocjena realizacije mjere
etično i ponašanje zaposlenih	direktor predsjedni i članovi Savjeta	Prekorlaenje i zloupotreba službenih dužnosti Suk interesa Naruša principa transparentnosti Zakonu o sprečavanju nezakonitih odluka	Zakoni i pravilnici Interne i eksterne kontrole izvještaj o radu i finansijskom poslovanju	Donošenje odluka suprotno javnom interesu i pod uticajem trećih lica Primanje sponzorstva i donacija suprotno Zakonu o sprečavanju korupcije	4	4	16	puna transparentnost u radu	direktor	kontinuirano	↔	Realizovano svi doneseni akti, rješenja i odluke organa upravljanja objavljene su na sajtu LJE RTV "Pljevlja" www.tvpljevlja
politička, etično i ponašanje zaposlenih	direktor	Sukob interesa neetička i neracionalna kadrovska politika	zakoni, pravilnici i periodična eksterna kontrola	proces planiranja zapošljavanja i zloupotreba službene dužnosti	3	3	9	Dosljedna primjena zakonskih normi i internih akata (sistemizacija radnih mjesta), saradnja sa Savjetom RTV Pljevlja, kao najvećim organom upravljanja	kontinuirano	kontinuirano	↔	Realizovano ob radne jedinice i radio i televizija u potpunosti realizuju usvojenu programsku, tako da svi uposljeni obavljaju svoje radne zadatke shodno obrazovanju i sistemizovani radnim mjestimašemu
politička, etično i ponašanje zaposlenih	glavni i odgovorni urednik	Sukob interesa	eksterna kontrola	Sukob interesa u obavljanju poslova i zabrana primanja poklona	1	1	1	Dosljedna primjena obaveza i dužnosti funkcije iz Ugovora o radu i Kodeksa novinara	kontinuirano	kontinuirano	↔	Realizovano po Kodeks novinara i ostale etičke standarde ova mjera je realizovana
politička, etično i ponašanje zaposlenih	rukovodilac marketinga	neetička i neracionalna kadrovska politika	Interne i eksterne kontrole	Selektivan odnos i zabrana primanja poklona	1	1	1	Kontrola o evidencija primanja poklona	kontinuirano	kontinuirano	↔	Realizovano S obzirom da sve uplate idu preko

sprihodnju plana integriteta za 2025. godinu

politika, etično i onašanje zaposlenih	rukovodilac tehnike	Sukob interesa	nedovoljna stručnosti i sukob interesa	Interni kontrola	zabrana primanja poklona					svakodnevna saradnja sa zaposlenima u lancu	kontinuirano	↔	Realizovano d timskim program se svakodnevno realizuje uz povremeno obnavljanje tehnike	reklama tako oglasa, nije bilo evidentiranih slučajeva primanja poklona
politika, etično i onašanje zaposlenih	kameraman / montažer	Sukob interesa	Sukob interesa	Interni kontrola	Sukob interesa u obavljanju poslova i zabrana primanja poklona					efikasija svakodnevna saradnja sa zaposlenima u lancu , na Redkciji iznošenje svih problema sa kojima se susreće na terenu	kontinuirano	↔	Realizovano S rad se timski realizuje od novinara, snimatelja, montažera, realizatora do spikera, zatim urednika Portala i društvenih mreža samokontrola zaposlenih i redakcijskom analizom rada ukazivano je na eventualne propuste, tako da je mjera realizovana	
politika, etično i onašanje zaposlenih	realizator	Sukob interesa	Sukob interesa	Interni kontrola	zabrana primanja poklona					svakodnevna saradnja sa zaposlenima u lancu i transparentnost u radu (iznošenje svih problema na Redkciji tokom realizacije programa)	kontinuirano	↔	Realizovano p odnosom prema poslu i svakodnevnoj komunikaciji zaposlenih u proizvodnom lancu kao i analizom rada na jutarnjim redakcijama, mjera je realizovana	
upravljanje	direktor	Donošenje nezakonitih odluka neadekvatno sprovođenje postupka javnih nabavki	Donošenje nezakonitih odluka neadekvatno sprovođenje postupka javnih nabavki	Plan javnih nabavki izvještaj o radu i finansijskom postovanju	Neadekvatno planiranje raspodjele budžetskih sredstava					oštrije transparentnosti u radu i redovno obavješćavanje Savjeta RTV Pjeljva o finansijskom stanju	kontinuirano	↔	Realizovano sv donesena akta su blagovremeno objavljena na sajtu	

spровоđenju plana integriteta za 2025. godinu

<p>zbjednost podataka i</p>	<p>direktor gl. i odgovorni urednik</p>	<p>Zloupotreba službenih podataka i informacija Nes postupanje sa dokumentacijom</p>	<p>Interna pravila i procedure Kontrola korišćenja diskrecionih ovlašćenja zaposlenih</p>	<p>Pristup podacima od strane neovlašćenih lica</p>	<p>2</p>	<p>4</p>	<p>8</p>	<p>Objednostviti obuke zaposlenima o bezbjednom rukovanju podacima u elektronskoj formi ili primjeniti praksu drugih televizija maj 2023. Djelimično Realizovano Au prava naše televizije zaštićena su logom naše medijske kuće. Medjutim, zbog slabe zaštite internih sistema mreže potencijalno se mogu ponoviti problemi npr. gašenje neke platforme, jer smo već imali takvo iskustvo</p>
<p>zbjednost podataka i</p>	<p>glavni i odgovorni urednik</p>	<p>Zloupotreba službenih podataka i informacija</p>	<p>Kontrola korišćenja diskrecionih ovlašćenja zaposlenih lica</p>	<p>Pristup podacima od strane neovlašćenih lica</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>9</p>	<p>Realizovano jut redakcijskim sastancima, evidencijom, snimanja kroz redakcijsku knjigu i knjigu organizatora programa, rad svih u lancu proizvodnje je transparentan</p>
<p>ora</p>	<p>direktor</p>	<p>sukob interesa i zloupotreba službenog položaja</p>	<p>Interna pravila i procedure</p>	<p>Zabrana primanja poklona</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>9</p>	<p>Djelimično Realizovano O osnivača, SO Pljevlja i RTV Pljevlja i dalje nije jasno definisan. Potrošnja električne energije još nije razdvojena sa drugim korisnikom prostora u kome je smještena Radio-televizija</p>
<p>pristup informacijama</p>	<p>direktor</p>	<p>Kršenje principa transparentnosti</p>	<p>Zakon o slobodnom pristupu informacijama K. za žalbe i pritužbe</p>	<p>Neobjavlivanje dokumenta slobodno Zakonu o slobodnom pristupu informacijama, kao i</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>6</p>	<p>redovno ažuriranje Vodiča za slobodan pristup informacijama na sajtu RTV Pljevlja i saradnja sa Pljevlja kontinuirano</p>

3) sprovođenju plana integriteta za 2025. godinu

ostalih informacija od
značaja za građane

Komisijom za predstave i žalbe

www.tvpobjava
objavljen je Vodič
za slobodan pristup
informacijama. Na
sve tražene zahtjeve
blagovremeno je je
odgovoreno
riješanjem u skladu
sa Zakonom

ŽER INTEGRITETA

11.11.2024

STARJEŠINA/ODGOVORNO LICE U ORGANU VLASTI

Milica Jurić

